

(五) 永續發展執行情形及氣候相關資訊

1. 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		一、本公司業已於 111 年 10 月 28 日董事會決議通過設立公司治理暨永續發展委員會，由 3 名獨立董事組成，負責推動企業社會責任及落實永續經營理念。 二、透過底下五個跨部門的功能小組負責不同業務及年度專案工作，讓永續發展行動得以落實於公司日常作業內，並由本委員會負責定期追蹤成效、提出次年度之優化或改善計畫。 三、公司治理暨永續發展委員會組成、運作及當年度執行情形，請參閱第 24~25 頁。 四、業已於 113/8/9 及 113/11/8 向董事會報告： (一)本公司企業永續執行情形 (二)子公司溫室氣體盤查及確信規劃 (三)113 年永續報告書及溫室氣體盤查規劃 五、董事會不定期聽取經營團隊之報，並於需要時敦促經營團隊進行調整。	無顯著差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		一、風險評估邊界，僅包含本公司主要據點，未納入本公司之子公司台鋼鐵材，主係考量該子公司尚未開始正式營運，且本公司係本集團主要營運個體，製造產能佔全集團產能 100%，員工人數亦佔全集團員工人數 100%，業已具有本集團永續績效表現之足夠代表性。 二、透過與主要管理階層討論社會、環境、公司治理三大面向永續議題對公司所產生之衝擊影響程度及發生機率，決定年度重大主題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影	無顯著差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			響。 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策，請詳註 1。										
三、環境議題													
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司依據 GHG Protocol 規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。 https://www.tmpco.com.tw/esg-reports/	無顯著差異									
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		一、本公司產品無需使用物料，所需的主原料為鋼筋，其具有可重複使用效率並大幅減少環境衝擊，進而落實循環經濟。 二、原料供應商以廢鋼作為原料的電弧爐設備進行煉鋼，從源頭開始實踐資源永續利用。 三、本公司製程產生的廢棄物(廢鋼筋、廢鐵線、廢鐵粉)回收率 100%。	無顯著差異									
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		請參閱第 33~36 頁(氣候相關資訊)	無顯著差異									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		一、溫室氣體盤查結果、確信情形、減量政策，請參閱 37~38 頁 二、用水量： (一) 本公司所有廠區取水量統計： <table border="1"><tr><td></td><td>113</td><td>112</td></tr><tr><td>取水量 (單位：百萬公升)</td><td>3.332</td><td>3.402</td></tr><tr><td>密集度(註 1)</td><td>0.000012</td><td>0.0000014</td></tr></table> 註 1：百萬公升/每公噸產量 註 2：112 年度取水量，業經資誠聯合會計師事務所按確信準則 3000 號進行有限確信；113 年度取水量為內部盤查數據呈現尚未經會計師確信，數據依永續報告書發布為準。		113	112	取水量 (單位：百萬公升)	3.332	3.402	密集度(註 1)	0.000012	0.0000014	無顯著差異
	113	112											
取水量 (單位：百萬公升)	3.332	3.402											
密集度(註 1)	0.000012	0.0000014											

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			(二)具體行動：本公司水主要用於同仁生活用水，故從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。 三、廢棄物： (一)本公司製程產生的廢棄物(廢鋼筋、廢鐵線、廢鐵粉)回收率 100%。 (二)本公司廢棄物總處理量 單位：噸 <table><tr><td></td><td>113</td><td>112</td></tr><tr><td>有害</td><td>1,475.87</td><td>1,049.60</td></tr><tr><td>非有害</td><td>33.83</td><td>22.90</td></tr><tr><td>合計</td><td>1,509.70</td><td>1,072.50</td></tr><tr><td>密集度 (註 1)</td><td>0.005247</td><td>0.004394</td></tr></table> 註 1：噸/每公噸產量 註 2：2 年度數據為內部盤查數據呈現，數據依永續報告書發布為準。 (三)具體行動： 1. 透過原物料的使用與管理制度，在生產階段致力於提高原料使用率及短料回收使用率，儘可能延長流通，以符合節省能資源、減少廢棄物對環境造成的衝擊。 2. 生產部門以提高主原料使用效率為目標，定期檢討短料再使用情形及廢鐵回收情形，並於主管會議提出相關改善計畫；管理部門則定期報告生活廢棄物之處理情形，並宣導生活廢棄物之回收知識。		113	112	有害	1,475.87	1,049.60	非有害	33.83	22.90	合計	1,509.70	1,072.50	密集度 (註 1)	0.005247	0.004394	
	113	112																	
有害	1,475.87	1,049.60																	
非有害	33.83	22.90																	
合計	1,509.70	1,072.50																	
密集度 (註 1)	0.005247	0.004394																	
四、社會議題																			
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管	✓		本公司已於公司網站設置人權政策專區，相關管理政策及執行情形，請參閱本公司網站：	無顯著差異															

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
理政策與程序？			https://www.tmpco.com.tw/human-rights-policy/ 。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<u>員工福利措施</u> 本公司設立職工福利委員會，每年依營業收入淨額提撥，為同仁規劃各項福利，如：員工旅遊補助、生日禮金、結婚津貼、三節禮金/禮券、員工聚餐等福利。 休假制度上依勞動相關法規規定。 <u>職場多元與平等</u> 實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。113 年度女性職員平均占比為 36.4%，女性主管平均占比為 52%。 <u>員工薪酬暨經營績效反映於員工薪酬</u> 1. 員工酬勞：依章程規定如有獲利，應提撥 1%~10%為員工酬勞，113 年已依獲利 1%提撥員工酬勞，共計 2,800 千元，並預計於 114 年 9 月發放給員工。 2. 整體薪酬政策： 本公司每年檢視公司薪酬條件與產業薪酬行情，依據進入公司後擔任之職位、學歷、相關工作經驗年資及技能等核定入職薪資，爾後依工作表現調整薪資，持續優化薪酬競爭力，並吸引優秀人才加入，113 年沛波鋼鐵整體調薪比率為 5.33%。 3. 本公司訂定「績效獎金管理辦法」激勵員工。	無顯著差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		一、職業安全衛生政策 1. 本公司遵循職業安全衛生管理辦法相關法規，以建構健康幸福職場。 2. 113 年度本公司職災 1 件，人數 1 人（占 113 年底員工總人數之 0.51%）。 3. 傷害事故改善，公司針對施作全體人員進行強化教育、危害宣導。沛波鋼鐵未來將會針對職業安全持續進	無顯著差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			行改善措施，落實勞工安全衛生工作守則，將職業傷害數量下降，努力達成零職業傷害之目標。 二、勞工作業環境監測 每年二次檢測報告數值，作為有效降低作業員工之暴露危害，逐年逐步瞭解作業員工的暴露實態，達到控制改善優化員工作業環境。 三、工安查核 職安衛室擬定執行職業安全衛生管理計畫、實施不定期職業安全衛生檢查與稽核督導，以預防事故發生、降低員工危害風險，提升員工安全作業環境。 工安查核作業： 1. 基層主管(組長)：每日 2 次。 2. 中階主管(課長)：每周 5 次。 3. 一級主管(經理)：每月 1 次。 4. 職安單位：每日 1 次。 四、設備安全管理 依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備之使用安全疑慮。 五、公司近二年度工安教育訓練與宣導 113 年度：1,313 人次；4,779.5 人時。 112 年度：439 人次；1,682 人時。 六、本公司未取得相關驗證。 七、113 年度未發生火災。 八、詳細職安相關資訊，請參閱本公司網站(環境與安全專區)： https://www.tmpco.com.tw/human-resources/	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司訂有「教育訓練辦法」，並每年為各級主管與同仁規劃完整的職能訓練，涵蓋新進人員訓練、專業訓練、主管訓練及 ESG 課程等，協助員工持續成長。113 年度職涯訓練共計 1,717 人次參加，總時數達 5,898.5 小	無顯著差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			時。	
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		本公司行銷產品及服務均遵循相關法規及國際準則。 本公司並未直接銷售予一般消費者，針對企業客戶申訴機制如下： 1. 外部利害關係人(如客戶)可利用面談、電話、電郵等管道向本公司業務部門申訴。 2. 本公司處理客訴時，遵循品質管理辦法的相關規定處理。 3. 當業務部門收到客訴後，主動了解客戶具體問題，並填寫客訴處理單，進行初步原因調查及研擬解決方案，並每周開會針對客訴案件進行檢討與追蹤，確保客戶的問題得到妥善處理，並持續提升公司服務品質。	無顯著差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		相關資訊已揭露於本公司網站： https://www.tmpco.com.tw/supplier-management/	無顯著差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？ 前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司每年依據 GRI Standards 編製永續報告書，並委託資誠聯合會計師事務所按確信準則 3000 號進行有限確信。	無顯著差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
本公司永續發展實務守則於 112 年 2 月 17 日通過，運作與所定守則無顯著差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 永續報告書，請參閱本公司網站 https://www.tmpco.com.tw/esg-reports/				

註 1:依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策。

重大議題	風險評估項目	說明
公司治理	法規遵循	本公司已於 109 年 4 月 23 日提報股東會通過： ■ 誠信經營守則 ■ 誠信經營作業程序及行為指南 ■ 道德行為準則
	風險管理	本公司已於 109 年 11 月 12 日提報董事會通過「風險管理政策與程序」。
環境	能源與溫室氣體排放	配合全球溫室氣體減量策略發展方向，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標。
	廢棄物管理	配合國際上資源永續及「零廢棄」趨勢及國內環保署廢棄物處置要求，本公司承諾提高資源回收再利用，並落實廢棄物有效清運。
社會及員工	職業安全與衛生	政策： ■ 遵循職業安全衛生管理辦法，設置職業安全衛生室，由專責人員每日巡視作業現場。 ■ 強化公司職業安全衛生之管理並持續改善，以符合職業安全衛生法之規定。 ■ 建立安全衛生之工作環境，避免員工受到職業傷害。 ■ 加強教育訓練及宣導，提升員工對安全衛生的心態、認知與能力。 承諾： ■ 強化公司職業安全衛生之管理並針對不足之處持續改善，以建立安全衛生的工作環境，預防及避免員工受到傷害。
	人才發展與培育	薪酬政策： 遵循各項勞動法規，包含就業服務法、勞動基準法、職業安全衛生法、勞工退休金條例等。 承諾： 依循政府相關法令、公司管理辦法、相關之工作規則及勞資間之協議辦理之。
	產品品質與安全	本公司自詡為「安全結構的領導者」，品質政策為「全員參與、品質第一、顧客至上」，並承諾遵循相關法規，避免造成社會、環境等影響。

2. 氣候相關資訊

項目	執行情形																				
一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司係由董事會擔任氣候變遷風險治理最高監督單位，負責審視和擬訂氣候策略，並指派風險管理小組帶領高階經理人，執行氣候風險管理作業，並定期追蹤環境永續目標達成情形。風險管理小組預計每年至少一次向董事會與公司治理暨永續發展委員會彙總報告年度氣候治理工作執行成果。																				
二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司經由環境永續組成員召開氣候變遷風險與機會鑑別會議，根據 TCFD 建議架構評估後 113 年共鑑別出 8 個氣候相關重大風險與 4 個氣候相關重大機會。 (一)氣候風險 <table><tr><th>風險類型</th><th>風險內容</th><th>時間點</th><th>減緩/調適之因應措施</th><th>財務影響</th></tr><tr><td>轉型風險</td><td>【政策與法規】 各國碳稅/碳費 法規陸續出台適用</td><td>短期</td><td>每年完成溫室氣體盤查及外部確信作業並根據盤查結果擬定可行之減量計畫，以期達成低碳生產目標。</td><td>營業成本</td></tr><tr><td>轉型風險</td><td>【政策與法規】 政府提高再生能源使用標準</td><td>短期</td><td>擴大使用及裝設太陽能等再生能源設施及設定使用再生能源目標。</td><td>營業成本</td></tr><tr><td>轉型風險</td><td>【政策與法規】 因應產品碳足跡 低碳趨勢，可能須調整或更換配合之供應商</td><td>中期</td><td>要求供應商揭露溫室氣體排放情形並擬定減碳目標與期程及導入供應商環境面評估篩選機制。</td><td>採購成本</td></tr></table>	風險類型	風險內容	時間點	減緩/調適之因應措施	財務影響	轉型風險	【政策與法規】 各國碳稅/碳費 法規陸續出台適用	短期	每年完成溫室氣體盤查及外部確信作業並根據盤查結果擬定可行之減量計畫，以期達成低碳生產目標。	營業成本	轉型風險	【政策與法規】 政府提高再生能源使用標準	短期	擴大使用及裝設太陽能等再生能源設施及設定使用再生能源目標。	營業成本	轉型風險	【政策與法規】 因應產品碳足跡 低碳趨勢，可能須調整或更換配合之供應商	中期	要求供應商揭露溫室氣體排放情形並擬定減碳目標與期程及導入供應商環境面評估篩選機制。	採購成本
風險類型	風險內容	時間點	減緩/調適之因應措施	財務影響																	
轉型風險	【政策與法規】 各國碳稅/碳費 法規陸續出台適用	短期	每年完成溫室氣體盤查及外部確信作業並根據盤查結果擬定可行之減量計畫，以期達成低碳生產目標。	營業成本																	
轉型風險	【政策與法規】 政府提高再生能源使用標準	短期	擴大使用及裝設太陽能等再生能源設施及設定使用再生能源目標。	營業成本																	
轉型風險	【政策與法規】 因應產品碳足跡 低碳趨勢，可能須調整或更換配合之供應商	中期	要求供應商揭露溫室氣體排放情形並擬定減碳目標與期程及導入供應商環境面評估篩選機制。	採購成本																	

項目	執行情形				
	風險類型	風險內容	時間點	減緩/調適之因應措施	財務影響
	轉型風險	【新技術投資】 因應低碳趨勢，必須更換節能生產設備。	中期	進行節能生產設備之調研採購評估，配合本公司擴廠計畫，一併規劃可行性及配套措施。	資本支出
	轉型風險	【新技術投資】 因應低碳趨勢，積極研發低碳生產技術	長期	建立低碳生產技術研發之專案。	研發支出
	轉型風險	【顧客行為改變】 低碳產品的需求上升	長期	發展並提供客戶低碳鋼材產品，並與主要供應鏈廠商協作，共同擬定減碳目標與期程，以有效減少產品碳足跡，符合客戶需求及低碳趨勢。	營業收入
	實體風險	【立即性】 極端氣候頻繁發生影響供應鏈及運輸	長期	加強原物料安全庫存天數控管及研擬供應商分散採購之備援措施。	營業收入
	實體風險	【立即性】 氣候變遷導致缺水可能性增加	長期	拉長工廠蓄水安全庫存天數、研擬支援水車調配因應方案及設定用水密集度下降目標。	營業收入

項目	執行情形			
	(二)氣候機會			
	機會內容	時間點	減緩/調適之因應措施	財務影響
	推出低碳產品	中期	與主要供應鏈廠商協作，共同擬定減碳目標與期程，以有效減少產品碳足跡，符合客戶需求及低碳趨勢。	營業收入
	使用再生能源	短期	擴大使用及裝設太陽能等再生能源設施及設定使用再生能源目標	能源使用成本
	使用更效率的生產方式	長期	進行低碳生產技術研發之專案	生產成本
	設備節能效率提升	中期	進行節能生產設備之調研採購評估，配合本公司擴廠計畫，一併規劃可行性及配套措施	能源使用成本
三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候頻繁發生，影響供應商無法正常生產或配送出貨，將導致工廠無法生產之營運中斷，使公司營收減少。 轉型行動為本公司推動的淨零碳排的行動規劃，請參閱上表(項目二)。			
四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司引用 TCFD 架構，辨識氣候變遷之風險與機會，並由相關部門主管考量本公司目前營運狀況及可運用資源，針對顯著風險項目，量身打造具體可行且有效之氣候變遷風險管理方針。			
五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括推動低碳節能措施、溫室氣體盤查、資源再利用等，逐步尋求企業及各項產品的耗能減量機會，未來亦規劃逐步增加財務影響評估，以有效掌握氣候變遷所帶來的風險。			
六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱項目二表。			

項目	執行情形
七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未規劃內部碳定價。
八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	(一)112 年起導入溫室氣體外部確信作業，並依據盤查結果擬訂可行之減量計畫，以達成低碳生產目標。 (二)與主要供應鏈廠商協作，共同擬定減碳目標與期程，以有效減少產品碳足跡。 (三)新建廠房屋頂採用太陽能發電，規劃中之新建辦公大樓也採用綠建築設計規範。
九、溫室氣體盤查及確信情形	請參閱下表

註：氣候相關詳細資訊，請參閱本公司官網永續報告書 <https://www.tmpco.com.tw/esg-reports/>

3. 最近二年度溫室氣體盤查及確信情形

(1) 溫室氣體盤查

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

一、依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，至少應揭露之資料涵蓋範圍：

(一)母公司個體應自民國 112 年起開始盤查。

(二)合併財務報告子公司(台鋼鐵材股份有限公司)應自 113 年起開始盤查。

二、本公司依溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol) 建立溫室氣體盤查機制。母公司及財務報告子公司分別自 111 年及 113 年起，每年定期盤查本公司之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，最近二年度本公司溫室氣體排放量如下：

單位：公噸 CO₂e/公噸 CO₂e/百萬元

年度 範疇		113 年度		112 年度	
		排放量	密集度 (註 2)	排放量	密集度 (註 2)
沛波 (註 3)	範疇一 (註 1)	203.3270		147.6227	
	範疇二 (註 1)	1,031.8807		979.8894	
	小計	1,235.208		1,127.5121	0.1441
子公司 (註 3)	範疇一 (註 1)	-		-	
	範疇二 (註 1)	-		-	
	小計	-		-	-
合計		1,235.208	0.1369	1,127.5121	0.1441

註 1：範疇一直接排放量，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源；範疇二能源間接排放量，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放。

註 2：溫室氣體排放量之密集度以營業額(新台幣百萬元)計算之數據。

註 3：沛波 112 年度溫室氣體排放經會計師確信，113 年度溫室氣

體盤查數據為內部盤查數據呈現尚未經會計師確信，完整確信數據將揭露於永續報告書。

註 4：合併財務報告子公司(台鋼鐵材股份有限公司)，溫室氣體盤查數據為內部盤查數據呈現尚未經會計師確信。

(2) 溫室氣體確信

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

一、依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，至少應執行確信之涵蓋範圍：

(一) 母公司個體應自民國 113 年起開始執行確信。

(二) 合併財務報告子公司(台鋼鐵材股份有限公司)應自 115 年起開始執行確信。

二、上表揭露溫室氣體總排放量中

(一) 112 年度執行確信範圍屬本公司個體，占本公司個體總排放量之 100%，業經資誠聯合會計師事務所依確信準則 3000 號執行確信並出具有限確信報告。

(二) 113 年度溫室氣體盤查數據為內部盤查數據呈現尚未經會計師確信，完整確信數據將揭露於永續報告書。

(3) 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1. 依金管會所訂時程，本公司以 113 年為溫室氣體減量基準年。
2. 減量目標：114 年溫室氣體排放之密集度較 113 年度減少 1%。
3. 策略及具體行動計畫：場內使用節能設備並於新廠屋頂規劃太陽能為儲備電力能源盡企業責任。
4. 減量目標達成情形：不適用。