

沛波鋼鐵股份有限公司
高階經理人績效酬勞與 ESG 永續績效之連結政策

一、目的

為激勵高階經理人重視永續經營，推動本公司永續發展策略與目標，爰訂定本政策，將永續發展績效與高階經理人薪酬連結，落實公司治理並提升永續競爭力。

二、對象

本政策適用於本公司總經理、副總經理及其他相當職級之高階經理人。

三、永續發展績效項目

(一)本公司永續策略推動範圍包括但不限於：

1. 節能減碳與製程效率提升。
2. 員工職場安全與教育訓練。
3. 社會公益參與與利害關係人溝通。
4. 公司治理、資訊透明及風險控管。

(二)高階經理人應依本條第一項之策略內容，結合事業單位營運項目推展，並於每年度設定 ESG 績效指標與推動方針。

(三)永續相關目標應定期檢視與調整，以確保公司永續政策之推展成效。

四、績效考核

(一)高階經理人 ESG 績效項目應佔其年度績效考核總指標之 5%。

(二)變動薪酬將視 ESG 績效指標達成度連動核發，以達成薪酬與永續發展目標連結之效果。

五、薪酬制度定期檢核

(一)高階經理人薪資政策應定期提報薪資報酬委員會檢視，以確保薪資報酬政策及發放之合理性。

(二)檢視結果由薪資報酬委員會召集人向董事會報告。

六、本政策經薪資報酬委員會及董事會通過後實施，修正時亦同。

本政策訂定於民國 114 年 11 月 7 日